
**A KAPOSVÁRI KODÁLY ZOLTÁN KÖZPONTI
ÁLTALÁNOS ISKOLA**

Kinizsi Lakótelepi Tagiskola

OM 033966

7400 Kaposvár, Búzavirág u. 21.



**KÖZALKALMAZOTTI
ESÉLYEGYENLŐSÉGI
TERV**

**Az intézmény főigazgatója:
Szabó Zoltánné Kudomrák Zsuzsanna**

**A tagintézmény vezetője:
Medgyesi Irén**

**Készült: 2014. szeptember 01.
Érvényes: 2015. augusztus 31-ig**

Törvényi háttér:

- Munkatörvénykönyv 70/E.§
- Kjt 85.§(7) c)

I. A hátrányos helyzetű közalkalmazotti csoportok foglalkoztatási helyzetének elemzése

Az érintettek köre:

Az intézményben 22 közalkalmazott dolgozik, ebből a Munkatörvénykönyv 70/A §. szerint 95,45 % hátrányos helyzetű.

Munkakörülmények:

Az intézményben a munkavégzés feltételei balesetmentesek. A dolgozók részt vesznek az előírt rendszeres egészségügyi szűréseken. Az épületben és környékén fizikai és szellemi egészségük, biztonságuk garantált.

Munkaidejük az intézmény SZMSZ-ben és munkaköri leírásukban rögzített. Valamennyi egyéni feladatuk a tőlük elvárt teljesítmény, kötelezettségeik és jogaik szintén a munkaköri leírásban rögzítettek. Ennek elfogadását aláírásukkal igazolták. Érdekképviselőtükről az általuk választott közalkalmazotti tanács gondoskodik. Az iskolában a Pedagógusok Szakszervezete működik.

Juttatási rendszerek:

Kötött juttatási rendszerben dolgoznak a közalkalmazottak. A pedagógus munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó speciális szabályzókat a munkáltató maximálisan figyelembe veszi. A munkaidőkeret terhére kerül megszervezésre az intézményi felnőtt ügyelet és gyermek-étkeztetés, a dolgozók egyetértésével.

Szakmai továbbképzési lehetőségek:

A vonatkozó törvényi szabályozásoknak megfelelően intézményi szabályzatban rögzített módon történik.

A dolgozók szülői szerepével összefüggő körülmények:

A gyermeket nevelő szülők a pedagógusok köréből kerülnek ki, a tantárgyfelosztás alkalmazkodik a gyermekneveléssel kapcsolatos teendőikhez, munkaidejük szabályozásakor figyelembe vételre került, hogy megfelelő időben hazajuthassanak, gyermeküket, óvodából, iskolából elhozassák, illetve elvihessék.

II. Az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó célok és eszközök

Az érintett csoport	Cél	Eszköz
40 évnél idősebbek	<p>Az életkori változásaikból adódó problémák kezeléséhez segítségnyújtás.</p> <p>Nyugodt, biztonságos munkakörülmények szervezése</p>	<p>Helyettesítési rendszer és szabályzat, tantárgyfelosztás, órarend-szervezés</p> <p>Kiszámítható intézményi taktikai stratégiai tervezés</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p>
2 vagy több 10 éven aluli gyermeket nevelők	<p>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</p> <p>Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása</p> <p>A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség</p>	<p>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</p> <p>Az intézmény továbbképzési terve</p> <p>Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p>
A 10 éven aluli gyermeket nevelő egyedülállók	<p>A gyermekneveléshez szükséges időkeretek biztosítása</p> <p>Az egyéni szakmai előmenetellel, képzéssel kapcsolatos feltételek biztosítása</p> <p>A kötött juttatási rendszeren túli jövedelemszerzési lehetőség</p>	<p>Tantárgyfelosztás, órarend, munkarend</p> <p>Az intézmény továbbképzési terve</p> <p>Pályázati lehetőségek, többletmunka végzésért járó külön díjazás</p> <p>Egyénre szabott terhelés</p>
Pályakezdő	<p>A szakmai fejlődés megkönnyítése. A közösségi hierarchiába történő beilleszkedés segítése</p>	<p>Mentor kijelölése</p> <p>Munkaközösségekben végzett munka</p>

III. Legitimációs záradék

A Kaposvári Kodály Zoltán Központi Általános Iskola Kinizsi lakótelepi Tagiskola közalkalmazotti megbízottja a munkáltató által készített esélyegyenlőségi tervet áttanulmányozta, az abban foglaltakkal egyetért.

4

Kaposvár, 2014. szeptember 1.

Oláh Mária
Közalkalmazotti Tanács tagja